

Vierogenprincipe locatie Poldersprong 2024

Inleiding

Het vierogenprincipe gaat uit van het *kunnen* meekijken en –luisteren van een 2^e volwassene in de dagelijkse praktijk. De wettelijke inzet van het vierogenprincipe is gericht op de 0-4 groepen van het kinderdagverblijf. Binnen Kindkracht 0/12 passen we het vierogenprincipe toe op alle opvangsoorten. Dit document is opgesteld in overleg met de oudercommissie en is toegespitst op locatie Poldersprong.

Het vierogenprincipe gaat om het creëren en behouden van een open cultuur, waarbij zoveel mogelijk professioneel met elkaar meegekeken, –geluisterd en overlegd wordt, zodat de fysieke en emotionele veiligheid van onze kinderen gewaarborgd wordt.

Openheid, transparantie en professionele sociale controle zijn voor ons altijd belangrijke onderwerpen geweest en zullen dat blijven; voor de kinderdagverblijf groepen, maar ook voor onze buitenschoolse opvang.

‘Vier ogen’ zijn geen doel op zich, maar een werkwijze om het mogelijk bewust of onbewust verkeerd handelen van een medewerker te beperken. Bewustwording van kritische situaties is belangrijk om vervolgens creatieve manieren te vinden om op leefbare wijze de situatie te verbeteren. 100% totale controle is dus niet het doel.

Hoewel we met alles wat in onze macht ligt de veiligheid voor onze kinderen willen waarborgen, kan en mag dit nooit leiden tot een cultuur van wantrouwen. Vertrouwen is de voorwaarde voor groei en ontwikkeling, geeft ruimte aan eigenheid en spontaniteit en is in onze ogen onontbeerlijk in een omgeving waar met kinderen gewerkt wordt.

In dit document beschrijven we op welke momenten een medewerker alleen staat in de groep en hoe we in die situaties zorg dragen voor het vierogenprincipe.

Wanneer staan medewerkers alleen op de groep?

Kleine groep

Om te bepalen hoeveel pedagogisch medewerkers op een groep ingezet moeten worden, houden we ons aan de wettelijke regels, vastgelegd in de Beroepskracht-Kindratio (BKR). Op sommige dagen zijn er zo weinig kinderen in de groep, dat een pedagogisch medewerker alleen in de groep ingezet wordt.

Dagelijkse momenten

Aan het begin en aan het einde van een dag en tijdens de pauzes kan een medewerker alleen in de groep staan.

Hoe dragen wij op deze momenten zorg voor het vierogenprincipe?

Samenwerking tussen groepen

Poldersprong is een kleine locatie, met één 0-2 groep, twee 2-4 groepen en twee BSO groepen. Deze kleinschaligheid zorgt voor een grote onderlinge samenwerking. De pedagogisch medewerkers lopen regelmatig binnen bij de andere leeftijdsgroep. Er is veel onderling overleg en er worden gezamenlijk activiteiten aangeboden, bv. wandelen, buiten spelen en in de hal spelen.

De deuren naar de hal staan regelmatig open, zodat kinderen in en uit hun groepsruimte kunnen lopen en vrij in de hal kunnen spelen.

Op de momenten/dagen dat een medewerker alleen staat is deze samenwerking nog intensiever en krijgt de medewerker ondersteuning van collega's van de andere groep.

- Babygroep de Lammetjes grenst aan de hal. Zij werken variërend van 1 tot 3 medewerkers op de groep. Ook is er veel overleg met peutergroep de Geitjes. In de deuren zitten grote ramen en ze hebben een "ramenwand" waardoor ook van buiten het pand zicht is op de groepsruimte.
- Peutergroepen de Geitjes en Ganzen grenzen aan de hal. De lokalen grenzen aan elkaar met de verschoonruimte ertussen. Deze verschoonruimte heeft een raam naar de hal. Tussen deze groepen is veel overleg en staat de deur regelmatig open om kinderen bij elkaar te laten spelen. Ook organiseren ze gezamenlijke activiteiten. In de deuren zitten grote ramen en ze hebben een "ramenwand" waardoor ook van buiten het pand zicht is op de groepsruimte.
- BSO groep de Mussen grenst aan de hal. In de deuren zitten grote ramen en ze hebben een "ramenwand" waardoor ook van buiten het pand zicht is op de groepsruimte.
- BSO groep de Grutto's grenst aan de entree waar kinderen, ouders en medewerkers in en uit lopen. Er zijn veel ramen aanwezig in de groepsruimte, waardoor goed van buiten naar binnen kan worden gekeken.

Open aanspreekcultuur

De coaching van medewerkers is gericht op feedback geven en openheid naar elkaar. We vinden het belangrijk dat medewerkers elkaar aan kunnen spreken op gedrag. We besteden daarbij aandacht aan de manier van feedback geven en vinden feedback op een goede manier ontvangen net zo belangrijk. Door een cultuur waarin je met je collega kan praten over (on)wenselijk gedrag, zorgen we ervoor dat opvallendheden in een vroeg stadium naar boven komen. Medewerkers hebben gemiddeld één keer per anderhalf jaar een ontwikkelgesprek en krijgen Video Interactie Begeleiding gericht op hun pedagogisch handelen. Mocht hier eerder behoefte aan zijn wordt dit opgepakt vanuit de leidinggevende/pedagogisch coach.

Inrichting van de ruimten

Op locatie Poldersprong is tussen de ruimten veel glas aanwezig, wat het zicht op de verschillende ruimten vergroot. Zo zijn alle groepsruimten van 0-4 verbonden aan de hal, en zit er in de deuren een groot raam. Ook in de verschoonruimte zit een raam richting de hal. Op de babygroep wordt in de groepsruimte verschoond. Alle deuren van de slaapruidten hebben een raam. Ook naar buiten is een gedeelte van de muur een 'ramenwand', waardoor ook van buiten het pand zicht is op de groepsruimten. De groepsruimte van 1 BSO groep zit ook aan de hal, een 2^{de} BSO groep grenst aan de entree waar kinderen, ouders en medewerkers in en uit lopen. Er zijn veel ramen aanwezig in de groepsruimte, waardoor goed van buiten naar binnen kan worden gekeken. We letten erop dat de ramen niet vol geplakt zijn met knutselwerkjes/mededelingen.

Nieuwe medewerkers

Alle medewerkers binnen Kindkracht beschikken over een relevante Verklaring Omtrent Gedrag in het Personenregister Kinderopvang die gekoppeld is aan Kindkracht 0/12. Daar wordt een continue screening gewaarborgd. Sollicitanten worden digitaal nagetrokken en referenties worden opgevraagd. In de inwerkperiode wordt aangegeven hoe we met het vier ogen principe omgaan binnen Kindkracht.

Inzet stagiaires en groepshulpen

Stagiaires en groepshulpen worden zoveel mogelijk ingezet in groepen waar alleen wordt gewerkt. Een stagiaire of groepshulp staat naast een vaste PM'er op de groep.

Aanwezigheid leidinggevende, pedagogisch coach en administratief ondersteuner

Gemiddeld 4 dagen in de week is er een leidinggevende, pedagogisch coach en/of administratief ondersteuner boventallig aanwezig op de locatie. Deze lopen dagelijks, en op wisselende momenten, rond in de groepen. Bovendien is het kantoor van de leidinggevende erg open, door het raam in de muur en in de deur. Het kantoor is aangesloten op de gezamenlijke hal, waardoor je op kantoor de kinderen en medewerkers in de hal kunt zien en horen.

Contact Kinderbrug

Door de ontwikkelingen als kindcentrum wordt de verbinding met basisschool de Kinderbrug nauwer. Hierdoor is er over en weer meer contact, door activiteiten samen te doen, gezamenlijk ruimtegebruik en onderling contact en samenwerking.

Huishoudelijke dienst

Iedere dag in de week is er een huishoudelijk medewerker (een gedeelte van de dag) in het pand aanwezig. Zij lopen tijdens hun werkzaamheden het hele pand door.

Aanwezigheid ouders

Tijdens de breng- en haal momenten is er een voortdurende inloop van ouders. Zij komen op niet vaststaande tijden 'onverwacht' binnen.

Samenvatting

Het vierogenprincipe is op locatie Poldersprong op verschillende manieren ingezet. Het gebouw is zodanig ingericht dat we op bijna alle plaatsen met elkaar mee kunnen kijken en luisteren. Tevens is er veelvuldig overleg. Medewerkers lopen bij elkaar binnen. Met deze werkwijze wordt de fysieke en emotionele veiligheid van onze kinderen zoveel mogelijk gewaarborgd.

Voor meer informatie of vragen over het vierogenprincipe, kunt u terecht bij één van de medewerkers van de locatie.