



## Vierogenprincipe locatie Beresterk

### Inleiding

Het vierogenprincipe gaat uit van het *kunnen* meekijken en –luisteren van een 2<sup>e</sup> volwassene in de dagelijkse praktijk. De wettelijke inzet van het vierogenprincipe is gericht op de 0-4 groepen van het kinderdagverblijf. Binnen Kindkracht 0/12 passen we het vierogenprincipe toe op alle opvangsoorten. Dit document is opgesteld in overleg met de oudercommissie en is toegespitst op locatie Beresterk.

Het vierogenprincipe gaat om het creëren en behouden van een open cultuur, waarbij zoveel mogelijk professioneel met elkaar meegekeken, –geluisterd en overlegd wordt, zodat de fysieke en emotionele veiligheid van onze kinderen gewaarborgd blijft.

Openheid, transparantie en professionele sociale controle zijn voor ons altijd belangrijke onderwerpen geweest en zullen dat blijven; voor de kinderdagverblijf groepen, maar ook voor onze buitenschoolse opvang groepen.

‘Vier ogen’ zijn geen doel op zich, maar een ‘principe’ om het mogelijk bewust of onbewust verkeerd handelen van een medewerker te beperken. Bewustwording van kritischere situaties is belangrijk om vervolgens creatieve manieren te vinden om op leefbare wijze de situatie te verbeteren. 100% totale controle is dus niet het doel.

Hoewel we met alles wat in onze macht ligt de veiligheid voor onze kinderen willen waarborgen, kan en mag dit nooit leiden tot een cultuur van wantrouwen. Vertrouwen is de voorwaarde voor groei en ontwikkeling, geeft ruimte aan eigenheid en spontaniteit en is in onze ogen onontbeerlijk in een omgeving waar met kinderen gewerkt wordt.

In onderstaand document beschrijven we op welke momenten een medewerker alleen staat in de groep en hoe we in die situaties zorgdragen voor het vierogenprincipe.

### Wanneer staan medewerkers alleen op de groep?

#### Kleine groep

Om te bepalen hoeveel pedagogisch medewerkers op een groep ingezet moeten worden, houden we ons aan de wettelijke regels, vastgelegd in de Beroepskracht-Kind Ratio (BKR). Op sommige dagen zijn er zo weinig kinderen in de groep, dat een pedagogisch medewerker alleen in de groep ingezet wordt.

#### Dagelijkse momenten

Aan het begin en aan het einde van een dag en tijdens de pauzes kan een medewerker alleen in de groep staan. Dit geldt voor locatie Beresterk met name in vakantieweken en op bijvoorbeeld studiedagen.

### Hoe dragen wij op deze momenten zorg voor het vierogenprincipe?

Bij locatie Beresterk worden kinderen opgevangen in de leeftijd van 7-13 jaar. Dit gebeurt in twee leeftijdsgroepen de Uilen 7-9,5 jaar en Beresterk 9,5-12. Beresterk is geopend op

maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag. Op alle dagen in de schoolweken zijn er minimaal 2 medewerkers samen op de locatie. Op de momenten/dagen dat een medewerker alleen staat op de groep is de samenwerking met de naaste groep nog intensiever en geven de medewerkers elkaar ondersteuning. Mocht het sporadisch voorkomen dat een medewerker alleen werkt bij locatie Beresterk, dan wordt er samenwerking gezocht met de BSO-groepen van een andere locatie of is er nauw contact met een leidinggevende.

#### Sociale controle sportvereniging

Locatie Beresterk is gevestigd in een gedeelte van de kantine van voetbalvereniging EMM. De groepsruimte heeft aan de voorkant veel ramen, waardoor er goed zicht is op de groepsruimte vanaf de buitenruimte. Er is veel aanloop op het sportcomplex, door trainingen die worden gegeven en door de regelmatige aanwezigheid van de beheerders van het complex.

#### Sociale controle kinderen

Door de leeftijd van de kinderen bij Beresterk is er vanuit de kinderen zelf een sociale controle. Op deze leeftijd houden de kinderen elkaar graag in de gaten en zitten ze vaak met vriendjes/ vriendinnetjes in groepjes bij elkaar. De kinderen worden mondiger, zelfstandiger en zijn daardoor minder kwetsbaar dan de jongere kinderen.

#### Open aanspreekcultuur

De coaching van medewerkers is gericht op feedback geven en openheid naar elkaar. We vinden het belangrijk dat medewerkers elkaar kunnen bevragen en aanspreken op hun gedrag. We besteden daarbij aandacht aan de manier van feedback geven, maar vinden feedback op een goede manier ontvangen net zo belangrijk. Door een cultuur waarin je met je collega kan praten over (on)wenselijk gedrag, zorgen we ervoor dat opvallendheden in een vroeg stadium naar boven komen. Medewerkers hebben eens per anderhalf jaar een ontwikkelgesprek en krijgen Coachen met Beelden gericht op hun pedagogisch handelen.

#### Nieuwe medewerkers

Alle medewerkers binnen Kindkracht beschikken over een relevante Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) in het Personenregister Kinderopvang die gekoppeld is aan Kindkracht 0/12. Daar wordt een continu screening gewaarborgd. Sollicitanten worden digitaal nagetrokken en referenties worden opgevraagd. In de inwerkperiode wordt aangegeven hoe we met het vierogenprincipe omgaan binnen Kindkracht 0/12.

#### Inzet stagiaires

Stagiaires worden zoveel mogelijk ingezet in groepen waar alleen wordt gewerkt. Stagiaires zijn extra aanwezig in de groepen. Een stagiaire staat dan naast een vaste pedagogisch medewerker op de groep.

#### Aanloop leidinggevenden, pedagogisch coach en administratief ondersteuner

Er is met regelmaat telefonisch contact tussen de leidinggevende en de medewerkers van Beresterk. Daarnaast loopt de leidinggevende, pedagogisch coach en administratieve ondersteuner regelmatig even aan bij Beresterk op niet afgesproken tijden.

#### Aanwezigheid ouders

Tijdens de breng- en haal momenten is er een voortdurende inloop van ouders. Zij komen op niet vaststaande tijden 'onverwacht' binnen.

Voor meer informatie of vragen over het vierogenprincipe, kunt u terecht bij de medewerkers van de locatie.